|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Изменение** | **Особенности** | **Основание** | **С какой даты действует** |
| 1. Организовать диспансеризацию работников можно по месту работы | Работодатель вправе организовать диспансерное наблюдение в отношении работников, а работающие застрахованные лица вправе пройти диспансерное наблюдение по месту работы в соответствии с программой госгарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.  Сведения о диспансерном наблюдении медорганизация должна вносить в ГИС в сфере здравоохранения. Эти данные также передаются на Госуслуги. | Приказ Минздрава России от 28 февраля 2024 № 91Н | С 23 марта 2024 |
| 2. Ввели новый акт о несчастном случае на производстве формы Н-1С | Акт формы Н-1С требуется при продлении расследования несчастного случая на производстве, когда нужно дожидаться результаты экспертизы, материалов или решения суда.  Документ позволит пострадавшему работнику получить полагающиеся ему выплаты.  Работодатель оформляет и утверждает акт по форме Н-1С по письменному решению комиссии или государственного инспектора труда, согласованному с руководителем ГИТ в субъекте РФ и страховщиком.  В течение трёх календарных дней со дня утверждения работодателю следует направить акт и документы, подтверждающие причинно-следственную связь между травмой (гибелью) работника и выполнением работы или других поручений работодателя, в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.  После того как причины несчастного случая и допустившие нарушение требований охраны труда лица установлены, выработаны предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, оформляется окончательный акт по форме Н-1. | Приказ Минтруда России от 25 апреля 2024 № 237н | С 1 сентября 2024 |
| 3. Проводить спецоценку условий труда (СОУТ) нужно по новой методике | В новом документе определили особенности сопоставления и установления совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов (п.8 Методики).  Сопоставление производится путём сравнения наименований факторов с учётом:  параметров микроклимата;   * аэрозолей преимущественно фиброгенного действия; * виброакустических факторов; * параметров световой среды; * неионизирующих и ионизирующих излучений; * химических и биологических факторов; * показателей тяжести и напряжённости трудового процесса.   Сопоставление и установление факторов — один из этапов проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.  Идентификацию осуществляет эксперт организации, проводящей СОУТ.  По результатам идентификации потенциально вредных или опасных производственных факторов эксперт оформляет заключение. О том, что рабочее место безопасно (вредные и (или) опасные производственные факторы отсутствуют), можно заключить при несовпадении наименований, имеющихся на рабочем месте факторов с наименованиями факторов, предусмотренных классификатором.  На основании заключения эксперта комиссия по проведению СОУТ принимает решение о проведении на рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.  Решения комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом заседания комиссии. Члены комиссии, которые не согласны с принятым решением, подписывают решение с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к протоколу заседания комиссии (п.п.10,11 Методики).  Установлено, что при проведении СОУТ на рабочих местах, расположенных в отдельных видах транспорта и объектах транспортной инфраструктуры, в отношении которых не установлены особенности проведения СОУТ, применяются гигиенические нормативы (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 16.10.2020 № 30), установленные для отдельных видов транспорта и объектов транспортной инфраструктуры (п.25 Методики).  Также в новой Методике актуализировали классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форму отчёта о проведении СОУТ и инструкцию по её заполнению. | Приказ Минтруда от 21 ноября 2023 № 817н |
| 4. Изменилось правила допуска и аттестации организаций по проведению СОУТ | Скорректировали Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ.  Также обновили правила аттестации на право выполнения работ, по специальной оценке, условий труда. | Постановления Правительства РФ от 25 апреля 2024 года № 537 и от 6 мая 2024 года № 583. |
| 5. Расширил перечень работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатное лечебно-профилактическое питание | В соответствии с ч. 2 и 3 ст. 222 ТК РФ при выполнении отдельных видов работ работникам положено бесплатное лечебно-профилактическое питание. Нормы определены приказами Минтруда России от 16 мая 2022 № 298н и от 12 мая 2022 № 291н.  Обновили перечень, утверждённый Приказом № 298н. В него включён широкий ряд производств, профессий и должностей в сфере промышленности боеприпасов и спецхимии.  В обновлённый перечень вошли профессии следующих категорий:   * производство взрывчатых веществ (тротил, его полупродукты, гексоген, октоген, пентаэритриттетранитрат, тетрил); * производство нитроэфиров; * бронирование изделий из порохов, смесевого и пиротехнического твердого топлива различными методами; * производство малогазовых составов; * производство динамитов, детонитов, победитов, угленитов и взрывчатых смесей на основе нитроэфиров; * производство суррогатных взрывчатых веществ: аммонитов, аммотолов, акватолов, гранулитов, зерногранулитов, динафталитов; * производство прессованных изделий из взрывчатых веществ и из смесей на их основе; * снаряжение боеприпасов взрывчатыми веществами; * профессии вспомогательных участков по снаряжению боеприпасов; * производство инициирующих взрывчатых веществ, исходных компонентов для производства инициирующих взрывчатых веществ и составов на их основе (ударных, накольно-лучевых, воспламенительных, зажигательных, замедляющих); * производство снаряжения всех видов капсюльных изделий и средств инициирования: детонаторов, воспламенителей электродетонаторов, электрозапалов; * производство детонирующего шнура; * пиротехническое производство (осветительные, зажигательные, дымовые сигнальные, трассирующие и пиротехнические составы, твердое пиротехническое топливо, огнесмеси, снаряжение ими боеприпасов, элементов к ним и пиротехнических изделий); * производство сгорающих гильз (СГ); * производство пироксилина и коллоксилина (нитроцеллюлозы); * производство пироксилиновых малогигроскопичных порохов; * полигоны и испытательные станции нитроглицериновых порохов, твердых топлив, взрывчатых веществ, боеприпасов, всех видов капсюлей-детонаторов, электродетонаторов, капсюлей-воспламенителей, электрозапалов, пиротехнических составов и изделий; * производство взрывчатых аминов и полупродуктов для них; * снаряжение всех видов изделий хлорацетофеноном; * производство смесевого твердого топлива; * производство этиленимина и полиэтиленимина; * производство органосиликатных материалов. | Приказ Минтруда России от 19 марта 2024 № 122н |
| 6. Заявление о регистрации в реестре аккредитованных организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда, можно подать через единый портал Госуслуг в электронной форме | Электронное заявление нужно подписать УКЭП или УНЭП с созданным внутри инфраструктуры сертификатом ключа. Применить УНЭП может и физлицо, которое представляет интересы заявителя на основании доверенности.  При подаче электронного заявления отдельные сведения заполняются посредством размещённой на Госуслугах интерактивной формы.  Решение от Минтруда придёт заявителю также на Госуслуги в электронной форме.  К заявлению об изменении сведений, содержащихся в реестре, нужно приложить копии документов, подтверждающих основания для внесения изменений, если таких сведений нет в распоряжении Минтруда или иных органов государственной власти и их нельзя получить посредством системы межведомственного электронного взаимодействия.  Заявление о внесении изменений в реестр рассмотрят в течение 21 рабочего дня (ранее было 30).  При подаче электронного заявления о возобновлении аккредитации уведомление заявителя о принятом решении направят через Госуслуги. | Постановление Правительства РФ от 16 августа 2023 № 1347 |
| 7.Оказывать первую помощь нужно по новым правилам | Утвердили новый Порядок оказания первой помощи, где закрепили последовательность проведения, перечень состояний, при которых она необходима. | Приказ Минздрава от 3 мая 2024 № 220н |
| 8. Расширили перечень психиатрических противопоказаний для отдельных видов работ | В Перечень вошли органические, аффективные и невротические расстройства, расстройства, связанные с употреблением психоактивных веществ, шизофрения, умственная отсталость и другие заболевания.  С психическим расстройствами запрещено:   * вождение автомобиля; * оборот оружия; * работа со взрывчатыми веществами, атомной энергией и секретными сведениями; * аварийно-спасательные работы; подземная добыча угля; * присмотр за детьми; преподавание и т.д. | Приказ Минздрава от 26 декабря 2023 № 720н |
| 9. Вступили в силу новые обязательные требования к разработке норм выдачи СИЗ | В работе можно применять только единые типовые нормы выдачи СИЗ.  Работодатели обязаны разрабатывать свои нормы выдачи СИЗ на основании Единых типовых норм, утверждённых Приказом Минтруда России от 29 декабря 2021 № 767н (ЕТН).  ЕТН содержат перечень профессий и должностей, а также конкретные нормы выдачи СИЗ для каждой из них с учётом специфики работы. Есть нормы, которые работодатель определяет сам по документам изготовителя.  При определении норм выдачи СИЗ нужно учитывать результаты СОУТ и оценки профрисков.  Самостоятельно уменьшать нормы выдачи СИЗ, установленные в ЕТН нельзя. Возможно только их увеличение при обоснованной необходимости. | Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 № 766н | С 1 января 2025 |
| 10. Скорректировали перечень медицинских противопоказаний к вредным работам, а также к работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры | Поправки касаются болезней уха и сосцевидного отростка.  Противопоказанием является кондуктивная, нейросенсорная, смешанная форма потери слуха с одно- или двусторонним снижением слуха или глухотой (за исключением лиц с врожденной или приобретенной в детстве (до 17 лет включительно) тугоухостью или глухотой):   * для поступающих на работу — I — IV степень снижения слуха; * для работающих — II — IV степень снижения слуха. | Приказ Минздрава России от 2 октября 2024 № 509н | С 1 марта 2025 |
| 11. Вступили в силу новые Требования к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим | С 1 сентября 2024 года аптечку для работников следует собирать по правилам, утверждённым Приказом Минздрава РФ от 24 мая 2024 № 262н.  С 1 марта 2025 года таже необходимо соблюдать правила размещения, хранения и использования аптечек первой помощи.  Работодатель обязан укомплектовать аптечками первой помощи рабочие места, следить за маркировкой, сроком годности и обновлением лекарств и медицинских изделий. | Приказ Минтруда России от 9 августа 2024 № 398н |
| 12. Ввели обязательные квалификационные требования для специалистов, отвечающих за пожарную безопасность | Нельзя назначить на должность ответственного за обеспечение пожарной безопасности здания или сооружения любого сотрудника.  Ответственное лицо должно соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ, и (или) профессиональным стандартам (при наличии) (пройти соответствующее обучение). | Федеральный закон от 24 сентября 2022 № 370-ФЗ |

В 2024 — 2025 годах в сфере охраны труда произошло немало изменений: ввели новый акт о несчастном случае на производстве, изменилась методика СОУТ, начали действовать новые правила оказания первой помощи, изменились требования к профессиональной подготовке специалистов по пожарной безопасности.

Об этих и многих других новшествах работодателям важно знать, чтобы не допускать нарушений. В таблице 1 собрали памятку по главным законодательным новикам в сфере охраны труда, которые были приняты за последнее время.

**Таблица изменений по охране труда 2024-2025**

Не забудьте учитывать поправки в своей работе.